

INDICE GENERAL**PERMISOS SINDICALES**

Norma reguladora.....	17
Principios rectores del beneficio.....	18
Permiso Sindical. Remuneración	19
Permisos sindicales de trabajadores de un holding de empresas	20
Permiso de 8 horas semanales debe concederse en proporción a la jornada de trabajo.....	21
Permiso Sindical de trabajadores excluidos de limitación de jornada.....	22
Permisos sindicales a dirigentes sindicales que cumplen turnos nocturnos	25
Permiso sindical. Matronas. Trabajo nocturno Procedencia	26
Permiso Sindical de director que labora exclusivamente en jornada nocturna.	27
Directores sindicales que prestan sus servicios en faenas sujetas a un sistema excepcional de distribución de la jornada de trabajo y de los descansos.....	29
Procedencia que dirigentes de una organización sindical que actualmente no cuenta con socios, puedan hacer uso de los permisos sindicales.	30
Obligación del empleador de otorgar los permisos. Alcance.....	31
Lugar de uso de los permisos sindicales.....	31
Derecho del empleador a estar informado de los permisos sindicales	32
Del uso propiamente tal de los permisos. Aviso para ausentarse de su lugar de trabajo.	32
Tiempo de duración de los permisos sindicales.....	33
Horas y no días de permiso	34
De los avisos para hacer uso de permiso sindical	34

Procedimiento de aviso que no contraviene la ley	35
Procedimiento para avisar uso de permisos sindicales. Inserción en Reglamento Interno	35
Facultad del empleador de establecer registros idóneos, para controlar las horas de permiso sindical.	36
Acumulación de permisos sindicales.....	38
Cesión de los permisos sindicales	39
Facultad de los delegados sindicales para acumular los permisos semanales y cederlos a uno o más de los restantes delegados de la misma empresa, en todo o en parte.....	40
Derecho a remuneración	43
Forma de determinar la remuneración correspondiente a las horas de permiso sindical de los dirigentes afectos a un sistema remuneracional en base a tratos.....	43
Forma de calcular el beneficio de semana corrida respecto de los dirigentes sindicales de una empresa, remunerados exclusivamente en base a tratos, habiendo incidido permisos sindicales en la semana respectiva.	44
Empresa Minera se encuentra obligada a pagar los permisos sindicales a los dirigentes de la Federación, cuando éstos dejan de tener la calidad de dirigentes de sindicato base.....	45
Si el pago de los permisos sindicales efectuado durante un lapso de 4 meses por una empresa pesquera, constituye una cláusula tácita del contrato de trabajo.....	46
Pago reiterado que constituye un acuerdo tácito.....	47
Caso en que dicho pago no resulta exigible.....	47
Permiso Sindical. Mantenimiento Pago Horas.....	48
El acuerdo tácito y el criterio judicial	50
La ley no impide que el empleador cargue los costos la remuneración del dirigente sin recibir la respectiva contraprestación	51
Citaciones cursadas por autoridades públicas. Sujeto obligado al pago	51
Comparecencia de director sindical en Inspección del Trabajo que no reviste el carácter de citación de autoridad.....	52

Tiempo ocupado en reuniones dispuesta por el empleador.....	53
Forma de determinar la remuneración correspondiente a las horas de permiso sindical, de los dirigentes afectos a un sistema remuneracional en base a tratos.....	54
Forma de calcular el beneficio de semana corrida, respecto de los dirigentes sindicales de una empresa, remunerados exclusivamente en base a tratos, habiendo incidido permisos sindicales en la semana respectiva.....	54
Exceso del tiempo de permiso sindical. Descuento de remuneraciones	55
Negativa del empleador a otorgar las horas de permiso sindical que exceden del mínimo legal	56
Exceso del tiempo de permiso sindical. Descuento procedente	57
Permisos Adicionales	58
Duración de los permisos adicionales.....	60
Por un período no inferior a 6 meses y hasta la totalidad del tiempo que dure su mandato.....	60
Por un período no superior a un mes.....	60
Por todo o parte del período y hasta un mes después que termine el mandato.....	60
Por hasta una semana de permiso en el año calendario.....	60
Por el tiempo que se acuerde entre el directorio y el empleador.....	60
Obligaciones de la organización sindical.....	60
Obligación del director sindical.....	61
Obligación del empleador.....	61
Libertad de negociación	61
Si el tiempo de permiso utilizado por los dirigentes de la organización de que se trata debe consignarse en la liquidación de sueldo correspondiente como descuento por horas o días no trabajados en el mes o, por el contrario debe pagárseles la remuneración mensual correspondiente a treinta días.....	65

Si el descuento por el empleador de las remuneraciones de los dirigentes que hacen uso de los permisos que le otorga la ley incide en el pago del subsidio correspondiente cuando éstos se han acogido a licencia médica.....	66
Si el tiempo que los dirigentes utilizan para dar cumplimiento a las citaciones de autoridades públicas debe ser descontado del mismo modo que las horas de permisos sindical que la ley concede a los dirigentes.	67
Si el tiempo que los dirigentes utilizan para dar cumplimiento a las citaciones de autoridades públicas debe ser descontado del mismo modo que las horas de permisos sindical que la ley concede a los dirigentes.	67
Permisos a directores de una federación o confederación	68
Análisis de este precepto	68
Director de una federación. Desafiliación de sindicato base. Permisos sindicales.....	70
Horas de permiso de dirigentes de una central sindical.....	73
Análisis de algunas situaciones especiales según la jurisprudencia de la dirección del trabajo.....	73
Improcedencia de modificar unilateralmente, por el empleador, las condiciones en que se han otorgado los permisos sindicales a los dirigentes del Sindicato de Empresa convenidos en la cláusula vigésimo séptima del contrato colectivo que los rige.	73
Procedencia jurídica de aplicar a los delegados sindicales la norma contenida en el inciso 2º del artículo 249 del Código del Trabajo,.....	76
Existencia en una empresa de delegados sindicales y dirigentes sindicales de una organización distinta de aquella a la cual pertenecen dichos delegados.....	78
Cesión de la totalidad o parte del tiempo de permiso sindical de un delegado a un dirigente sindical de su misma organización pero cuyo empleador no es el mismo.	78
Ejercicio del derecho contenido en el artículo 249 del Código del Trabajo sobre permisos sindicales, con el uso de licencia médica o de vacaciones por los dirigentes sindicales.	78
Permiso sindical a un trabajador que ocupa cargos dentro de la organización pero que no es miembro de la directiva sindical.....	80
Pago reiterado de las horas de permiso.....	80

Control de la empresa de las horas de permiso sindical.....	80
Horas de permiso sindical que exceden del mínimo legal. Facultad del empleador	82
Cese del pago de permisos sindicales por decisión unilateral.....	83
Si procede sumar las horas de permiso sindical que corresponden a un dirigente de sindicato base con las de dirigente de una Federación, siendo ambos cargos desempeñados por la misma persona.	83
Permisos sindicales otorgados de acuerdo a lo pactado en contrato colectivo. Validez.....	85
Procedencia que tiempo de viaje no se compute con cargo al permiso sindical.....	87
Facultad del empleador para descontar exceso por sobre 10 horas de permiso sindical pactadas en contrato colectivo	88
Efectos del pago reiterado de las horas de permiso sindical	90
Horas ocupadas por los dirigentes en reuniones con el empleador. Descuento improcedente.....	91
Actividades ajenas a funciones propias de la actividad sindical.	91
Permisos Sindicales. Jornadas parciales.....	92
Si es exigible a los dirigentes sindicales el solicitar en forma previa y por escrito, la oportunidad en que harán uso de sus permisos sindicales...	93
Debe el dirigente dar aviso escrito, previamente, al empleador de la acumulación que hará en el mes respectivo, tanto de las horas de permiso sindical semanal que le correspondan, como de la cesión de tales horas en favor de otro director.....	94
Si está permitido a los empleadores, una vez que uno o la totalidad de los dirigentes sindicales han hecho uso de las horas que la ley autoriza para trámites personales, negarles el permiso de salida,	94
Si la ausencia de un dirigente sindical al agotarse sus permisos legales, habilita al empleador para efectuar el correspondiente descuento de sus remuneraciones.	95
Puede el empleador exigir cuenta o información a los directores sindicales acerca de las actividades o descansos llevadas a cabo durante sus permisos legales.....	95

Cuántas horas semanales de permiso sindical tienen los dirigentes de una organización sindical que contaba con 265 socios que disminuyeron a 195.....	95
Si los dirigentes de un sindicato interempresa están facultados para ceder las horas que excedan del tiempo que utilizan por concepto de permisos sindicales que les corresponden en conformidad al artículo 249 del Código del Trabajo, a otros directores de la misma organización que dependan de un empleador distinto.	96
Si es procedente que una empresa descuente de las remuneraciones del dirigente del sindicato allí constituido las horas utilizadas en labores propias de su cargo, en circunstancias que durante el tiempo que dicho dirigente ocupó el cargo de delegado de un sindicato interempresa, su empleador nunca efectuó tales descuentos.	96
Si es procedente conciliar el ejercicio del derecho contenido en el artículo 249 del Código del Trabajo, permisos sindicales, con el uso de licencia médica o de vacaciones por los dirigentes sindicales.....	97
Los dirigentes sindicales deben utilizar los permisos sólo en funciones propias de su cargo.	98
Corresponde al empleador pagar las remuneraciones de un dirigente sindical durante el tiempo en que éste hace uso de su feriado anual.....	99
Puede el empleador debe impedir el acceso a la empresa de un director sindical que hace uso de un permiso sin goce de remuneraciones.	99
Podría el director de un sindicato destinar el período de permiso sindical a actividades ajenas a dicho cargo.	100
Pueden otros dirigentes del Sindicato, hacer uso de los permisos sindicales.....	100
Ausencia de un dirigente sindical, agotados sus permisos legales. Consecuencias.....	100
Tienen derecho los dirigentes sindicales de establecimientos de educación a que se les reconozcan sus permisos sindicales como actividades curriculares no lectivas.	100
Puede el empleador compensar lo pagado por permisos sindicales con los descuentos de cuotas sindicales.	101
Cuántas son las horas de permiso de los dirigentes de sindicatos bases que, además se desempeñan como dirigentes de una federación y/o confederación,	101

Cual es el tope o tiempo máximo de permiso de dirigente de una federación o confederación. Descuento por exceso de permiso sindical acordado pagar por el empleador	102
Cantidad de permiso sindical para el director de sindicato que además es director de federación.....	102
Criterio de los Tribunales. Reseña	103
En materia de derecho laboral colectivo los pactos se perfeccionan por las solemnidades que exige la ley.....	103
Dirección del Trabajo vulnera derecho a sindicarse si interpreta restrictivamente beneficio legal	104
Análisis voto disidente. Empresa incurre en prácticas antisindicales al no respetar permiso sindical acordado consensualmente	104
EXAMINANDO LA LEY LABORAL	105
Contrato de trabajo entre cónyuges. Régimen participación en los gananciales.....	105
SOLUCIONES LABORALES	109
1. Contratación para trabajar en EE.UU. Cotizaciones en régimen chileno.	109
2. Protección a la maternidad. Trabajos perjudiciales. Carga y descarga. Alcance.	110
3. Derechos fundamentales. Principios no discriminatorios.	113
4. Indemnización legal por años de servicios. Anticipos.	114
5. Contrato de trabajo. Existencia.	117
6. Condonación de intereses devengados por cotizaciones adeudadas por ex empleador.	120
7. Negociación colectiva. Huelga. Oportunidad para votarla. Instrumento colectivo prorrogado.	121
8. Terminación Contrato Individual. Cotizaciones Previsionales. Notario Público. Finiquito. Obligaciones.....	126
9. Notario Público. Finiquito. Obligaciones.....	128
10. Despido Indirecto. Dirigente Sindical. Alcance.	130
11. Contrato individual. Legalidad de cláusula.	132
12. Despido injustificado. Reincorporación de trabajadora con fuero maternal. Irrenunciabilidad de los derechos laborales.	134
13. Desafuero maternal rechazado. Transformación de contrato a plazo en indefinido.....	134

JURISPRUDENCIA JUDICIAL	137
1. Despido es injustificado si empleador no logra acreditar la causal legal de necesidades de la empresa.	137
2. Carta aviso del despido debe indicar la causal legal de terminación y con precisión los hechos en se funda.....	140
3. El retiro incentivado de docentes es asimilable a la causal de necesidades de la empresa.....	143
4. Prescripción se suspende los días que dura reclamo ante Inspección del Trabajo.....	146
5. Es justificado despido indirecto si se acredita causal invocada para tal efecto	148
JURISPRUDENCIA DIRECCIÓN DEL TRABAJO	151
1. Asistente de la educación. Bono art. 26 ley N°20.403. procedencia.	151
2. Accidentes del trabajo. Eventuales trabajadores programas capacitación. Dirección del trabajo. Competencia. Terminación contrato. Improcedencia despido. Permiso capacitación	152
3. Dirección del trabajo. Competencia. Servicios municipalizados	156
4. Dirección del trabajo. Sustitución de multa. Requisitos.....	157
5. Ley de sillas. Procedencia.	160
6. Remuneración. Descuento. Aportes. Afiliados voluntarios	162
7. Estatuto docente. UMP. Pago.....	165
8. Negociación colectiva. Fuero posnegociación. Procedencia	167
9. Estatuto docente. Corporaciones municipales. Cambio de función. Procedencia.....	169
10. Ley 19.464. Incremento. Procedencia.....	172
JURISPRUDENCIA DE LA SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD SOCIAL	
Circulares 2.618, 09.03.2010	175
PREGUNTAS Y RESPUESTAS	177
1. ¿Debe el juez desaforar a trabajadora embarazada, si contrato termina por vencimiento del plazo?.....	177
2. ¿Sería justificado el despido de un trabajador, a quien no se le acredita causal legal de término?.....	177

3. ¿Es legal cláusula de Convenio Colectivo, que contempla, para dicho único instrumento, distintos plazos de vigencia para diversos grupos de trabajadores?.....	177
4. ¿Está vigente la exigencia de contratar un seguro de vida en beneficio del personal que realiza labores en materias inherentes a seguridad y vigilancia, como asimismo, el régimen al que quedan sujetos frente a los riesgos que señala el artículo 14 de la ley 19.303?	178
5. ¿Cuál es la remuneración a que tienen derecho los trabajadores a trato de una empresa automotriz, en aquellos casos en que no llevan a cabo el trabajo pactado, debido a que se ha producido una paralización de faenas porque no hay venta de los productos nacionales?	178
6. Cual es la forma de efectuar cotizaciones a trabajadores extranjeros, que no cuentan con cédula de identidad, por encontrarse tramitando la permanencia definitiva?	179
7. ¿Tienen derecho los trabajadores de aseo en supermercados y establecimientos similares a descansar en día domingo a lo menos, dos de los días de descanso compensatorio?	179
8. ¿Cual es la base de cálculo para establecer el mínimo del 10% de los trabajadores a los cuales las empresas de servicios transitorios están obligadas a capacitar anualmente?	179
9. ¿Si las acciones de capacitación son únicamente las acogidas a franquicia a través de SENCE, o bien se puede considerar las acciones internas de las empresas en dicha obligación?	180
10. ¿Cual es la oportunidad para renovar y ajustar la garantía a que se refiere el art. 183-J del C. del T. y la forma de computar el número de trabajadores de la EST para ese efecto?	180
11. ¿Cómo debe entenderse la oración “el empleador podrá contratar” a los trabajadores que considere necesarios para el “ desempeño de las funciones de los involucrados ewn la huelga “ utilizada por el artículo 381 del Código del Trabajo?.....	181
12. ¿La comisión negociadora se encuentra obligada a suscribir un nuevo contrato colectivo, en el evento que haya ejercido la facultad prevista en el inciso 2º del artículo 369 del Código del Trabajo?	181
LEYES Y DECRETOS.....	183
PRÁCTICA LABORAL ADMINISTRATIVA	199
INDICADORES Y VALORES REMUNERACIONALES.....	203
INDICADORES Y VALORES PREVISIONALES.....	209
DATOS DE INFORMACION GENERAL	219