

INDICE GENERAL

EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

1.	Introducción	11
2.	Naturaleza del contrato.....	12
3.	Importancia del contrato de trabajo	12
4.	El contrato individual de trabajo Concepto, naturaleza jurídica.....	12
5.	Sujetos del contrato de trabajo	13
5.1	El Empleador	13
5.1.1	El empleador en cuanto empresa.....	14
	Único empleador. Características. Empleador complejo	14
5.1.2	Capacidad del Empleador	14
	Empresas no pueden ser calificadas como una sola si se constituyeron y desarrollan sus diversos giros en forma independiente	15
	Empresas en quiebra que no constituyen unidad económica	15
5.2	El trabajador	15
6.	Elementos determinantes del contrato de trabajo	16
A.	Prestación de servicios personales	16
B.	Vínculo de subordinación o dependencia.....	17
	Relación laboral. Vínculo de subordinación es determinante para establecer su existencia	19
C.	La Remuneración	20
D.	Continuidad.....	21
7.	Celebración del contrato de trabajo.....	21
7.1.	Centralización de la documentación.....	22
8.	Consensualidad del contrato	22
9.	Falta de contrato escrito. Presunción de estipulaciones	23
	Presunción del Art. 8 del Código Laboral no es aplicable si no concurrían presupuestos de la relación contractual	24
	Existencia de subordinación y dependencia es indispensable para establecer vínculo laboral.....	24
9.1.	Servicios que no dan origen a contrato de trabajo	
	Trabajadores a domicilio.....	25
10.	Plazo para escriturar el contrato de trabajo.....	25
11.	Efectos de que el contrato no se escriture. Responsabilidad del empleador.	26
	Inspección del Trabajo puede sancionar a empleador si relación laboral no está formalizada.....	27

12.	Negativa del trabajador a suscribir el contrato	27
13.	No requerimiento de la firma del trabajador ante la Inspección del Trabajo	28
14.	Requerimiento del empleador fuera del plazo legal	28
15.	Presunción del Art. 9º del Código del Trabajo	
	Remuneración. Debe estarse a lo dicho por el trabajador si no existe contrato escrito	28
	Presunción del Art. 9 del Código del Trabajo debe utilizarse para establecer fecha de inicio de relación laboral	29
	Presunción de que son estipulaciones del contrato las que trabajador diga es aplicable si escrituración es posterior plazo legal.....	29
	Opera presunción de Art. 9 Código del Trabajo si no se cumple con instancia administrativa cuando trabajador se niega a firmar contrato.....	29
	Para aplicar la presunción del artículo 9 del Código del Trabajo debe existir un contrato de trabajo	30
16.	Cláusulas del contrato de trabajo	30
17.	Examen de las estipulaciones	30
	1. Lugar y fecha del contrato	30
	2. Individualización de las partes.....	31
	3. Determinación de la naturaleza de los servicios y del lugar o ciudad en que hayan de prestarse.	32
	Alcance de la expresión funciones específicas	33
	Lugar de trabajo.....	33
	Facultad del empleador para alterar la naturaleza de los servicios y el lugar de trabajo	34
	Cambio del lugar de trabajo a una ciudad distinta.....	34
	Titular del reclamo	36
	Limitaciones a la facultad del empleador.....	37
	Directores Cambio de funciones y lugar de trabajo improcedente.....	37
	4. Monto, forma y período de pago de la remuneración acordada.....	38
	4.1 Monto de la remuneración	38
	4.2 Período de pago	39
	4.3 Forma de fijar la remuneración.....	40
	4.4 Forma de pago de la remuneración.....	40
	4.5 Otras modalidades de pago de la remuneración.....	41
	4.6 Lugar de pago.....	42
	4.7 Comprobante de pago	42
	5. Duración y distribución de la jornada de trabajo.....	43
	6. Plazo del contrato	44
	7. Demás pactos que acordaren las partes	45
	8. Beneficios adicionales	45
18.	Cláusulas permitidas	45
19.	Cláusulas prohibidas	46
20.	Características del contrato de trabajo	46
21.	Clasificación del contrato de trabajo.....	47

Relación laboral. Vínculo de subordinación es determinante para establecer su existencia	47
22. Diferencia del contrato de trabajo con el contrato de obra civil	48
23. Diferencia del contrato de trabajo con el contrato a honorarios	48
24. Paralelo entre contrato de trabajo y de honorarios.....	49
25. Otorgar beneficio laboral a trabajador a honorarios no permite configurar relación de trabajo	50
ANALIZANDO LA LEY LABORAL.....	51
¿Es aplicable la semana corrida a trabajadores que perciben remuneraciones variables que se devengan por lapsos superiores al día?.....	51
SOLUCIONES LABORALES	63
1. Comisión. Derecho. Nacimiento.	63
2. Feriado básico. Imputación feriado convencional. Procedencia.....	64
3. Personal embarcado o Gente de mar. Indemnización por naufragio. Procedencia.....	66
4. Estatuto Docente. Corporaciones municipales. Concurso. Facultad de convocatoria. Procedencia. Directores. Quina.....	69
5. Feriado proporcional. Cómputo.	71
6. Remuneraciones. Procedencia. Eventos deportivos. Ley	73
JURISPRUDENCIA DIRECCION DEL TRABAJO	75
1. Permiso postnatal parental. Procedencia en caso de pérdida del hijo recién nacido o que nazca muerto. Ordinario N° 4843/95de 07.12.2011	75
2. Feriado. Remuneración íntegra. Base de cálculo. Inclusión de lo percibido por semana corrida. Procedencia. Ordinario N° 4844/96, de 07.12.2011	77
JURISPRUDENCIA JUDICIAL	83
1. Despido es injustificado si empleador no acredita el grave incumplimiento contractual invocado para poner término a la relación laboral.....	83
PREGUNTAS Y RESPUESTAS	111
LA PENSION DE SOBREVIVENCIA EN EL SISTEMA DE AFP.....	111
¿Qué es la Pensión de Supervivencia?	111
¿Quiénes tienen derecho a percibirla?.....	111

¿Qué trámites deben hacer los beneficiarios para solicitar este beneficio?	112
¿Como se determina la Pensión de Supervivencia que genera un afiliado fallecido?	113
¿Cual es la cobertura del Seguro de Invalidez y Supervivencia?	113
¿Cómo se financian las Pensiones de Supervivencia?.....	114
¿Qué es el Aporte Adicional?	114
¿Cuáles son las modalidades de Pensión a las que pueden optar los beneficiarios?.....	115
PRACTICA ADMINISTRATIVA	119
Modalidad del permiso posnatal parental.....	119
INDICADORES Y VALORES REMUNERACIONALES.....	123
VALORES E INDICADORES BASICOS PREVISIONALES	129
DATOS DE INFORMACION GENERAL	139