

INDICE GENERAL

TRABAJADORES QUE NO PUEDEN NEGOCIAR COLECTIVAMENTE

Normativa legal.....	13
Análisis de cada uno de los casos nombrados	14
1. Los trabajadores sujetos a contrato de aprendizaje y aquellos que se contraten exclusivamente para el desempeño de una determinada obra o faena transitoria o de temporada.	14
a) Aprendices	14
b) Trabajadores de faenas transitorias o de temporada.	14
Jurisprudencia Administrativa.....	16
Contrato por obra o faena. Concepto. Contrato por obra o faena transitoria. Calificación. Contrataciones sucesivas. Procedencia	16
Contrato por obra o faena. Concepto.....	21
Contrato por obra o faena. Concepto. Negociación Colectiva. Derecho a negociar.	24
Contrato por obra o faena. Concepto. Derecho a negociar	29
Contrato por obra o faena. Concepto. Negociación no prohibida	31
Contrato por obra o faena. Derecho a negociar colectivamente	34
Jurisprudencia Judicial	35
2. Los gerentes, subgerentes, agentes y apoderados siempre que en todos estos casos estén dotados, a lo menos, de las facultades generales de administración previstas en el artículo 2.132 del Código Civil.	36
3. Las personas autorizadas para contratar o despedir personal.	39
4. Los trabajadores que, de acuerdo con la organización interna de la empresa, ejerzan dentro de ella un cargo superior de mando e inspección, siempre que estén dotados de atribuciones decisorias sobre políticas y procesos productivos o de comercialización.....	40
Requisitos para que se entienda cumplida la prohibición de negociar colectivamente.....	43
Jurisprudencia Administrativa.....	45
Reclamo ante los Tribunales	46
Oportunidad en que debe dejarse constancia de la inhabilidad del trabajador para negociar	47
Autoridad encargada de resolver los reclamos por inhabilidad para negociar colectivamente.....	47

Jurisprudencia Administrativa	48
1) Instrumento Colectivo. Objeción de Legalidad. Competencia.	
2) Instrumento Colectivo. Objeción de Alcance de la prohibición del art. 305, para negociar colectivamente.	
Negociación de un convenio colectivo	48
ANALIZANDO LA LEY LABORAL	55
DESCUENTOS A LAS REMUNERACIONES	
Sentido y alcance de los incisos segundo, y cuarto del artículo 58 del Código del Trabajo, incorporados por la ley N°20.540, publicada en el Diario Oficial de 06.10.2011.....	55
SOLUCIONES LABORALES	63
1. Contrato individual. Cotizaciones. Obligatoriedad Trabajador Jubilado.....	63
2. Organización Sindical. Sindicato de trabajadores eventuales o transitorios. Aplicación trabajadores afecto a contrato a plazo fijo.....	65
3. Organizaciones sindicales. Permiso sindical Remuneración.....	67
4. Empresa. Alteración Dominio Posesión Mera Tenencia. Alcance.....	69
5. Negociación Colectiva. Extensión de beneficios. Aporte Sindical. Procedencia.....	72
6. Término de contrato. Cotizaciones provisionales. Remuneración	76
7. Descanso compensatorio. Procedencia.....	77
8. Organizaciones sindicales. Fuero. Candidatos.....	79
9. Estatuto Docente. Colegios particulares pagados. Indemnización por años de servicio. Procedencia. Renuncia voluntaria.....	81
10. Estatuto Docente. Remuneraciones. Derecho. Procedencia.....	82
LEYES Y DECRETOS	85
LEY NUM. 20.540	
Diario Oficial de 06.10.2011	
MODIFICA EL CÓDIGO DEL TRABAJO EN MATERIA DE	
DESCUENTOS A LAS REMUNERACIONES PARA FINES	
EDUCACIONALES.....	
	87
JURISPRUDENCIA DIRECCION DEL TRABAJO	87
1. CONTRATO INDIVIDUAL. TRABAJO NOCTURNO PROHIBICIÓN MENORES DE 18 AÑOS. LAPSO QUE ABARCA.....	87
2. PERSONAL EMBARCADO. NAVES MARINA MERCANTE NACIONAL. HORAS GARANTIZADAS. NATURALEZA JURÍDICA. NIEGA LUGAR A RECONSIDERACIÓN DICTAMEN 2734/047, DE 08.07.2011.....	89
3. PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD. PERMISO POR ACCIDENTE O ENFERMEDAD GRAVE HIJO MENOR DE 18 AÑOS. PERMISO POR DISCAPACIDAD HIJO MENOR DE 18 AÑOS.	

PERMISO POR DISCAPACIDAD HIJO MENOR DE 6 AÑOS.	
PERMISO POR DISCAPACIDAD MENTAL HIJO MENOR DE 18 AÑOS.	
PERMISO POR HIJO MAYOR DE 18 AÑOS CON DEPENDENCIA SEVERA. PERMISO POR DISCAPACIDAD DE HIJO O RIESGO VITAL.	
PLAZO AVISO A EMPLEADORA. PERMISO POR DISCAPACIDAD DE HIJO O RIESGO VITAL. RESTRICCIÓN TIEMPO.	90
4. CAJAS DE COMPENSACIÓN. VOTACIONES DESAFILIACIÓN Y AFILIACIÓN. ASAMBLEAS PARCIALES.	97
5. SUELDO BASE. AJUSTE REMUNERACIONES. INGRESO MÍNIMO..	100
6. JORNADA DE TRABAJO. EXISTENCIA. CAMBIO VESTUARIO EQUIPOS, IMPLEMENTOS DE SEGURIDAD Y ASEO PERSONAL. CAMPAMENTO.	102
7. CAJAS DE COMPENSACIÓN. DESCUENTOS. CRÉDITO SOCIAL. OBLIGACIÓN ACTUAL EMPLEADOR. CAJAS DE COMPENSACIÓN.	106
PREGUNTAS Y RESPUESTAS	111
Permiso Postnatal Parental	111
1.- ¿Tiene derecho al permiso postnatal parental la trabajadora o el trabajador que a la fecha de entrada en vigencia de la ley N° 20.545 se encontraban haciendo uso de licencia por enfermedad de un hijo menor de 1 año?.....	111
2.- ¿Tiene derecho al permiso postnatal parental la trabajadora o el trabajador que antes de la entrada en vigencia de la ley N° 20.545 haya hecho uso del permiso de 12 semanas por haber tenido a su cargo la tuición o el cuidado personal de un menor de seis meses?	111
3.- ¿Quiénes hayan concluido su descanso postnatal antes de la entrada en vigencia de la ley N° 20.545 tienen derecho al descanso postnatal parental?.....	112
4.- ¿Se aplica lo previsto para los partos prematuros o múltiples a quienes se encuentren haciendo uso de su permiso postnatal al momento de entrar en vigencia la ley N° 20.545?	112
5.- ¿Tienen derecho al permiso postnatal parental quienes se encuentran haciendo uso del permiso pre o postnatal a la fecha de entrada en vigencia de la ley N° 20.545?.....	112
6.- ¿Tiene derecho al permiso postnatal parental la trabajadora o el trabajador que a la fecha de entrada en vigencia de la ley N° 20.545 se encontraban haciendo uso de licencia por enfermedad de un hijo menor de 1 año?	113

7.- ¿Tiene derecho al permiso postnatal parental la trabajadora o el trabajador que antes de la entrada en vigencia de la ley N° 20.545 haya hecho uso del permiso de 12 semanas por haber tenido a su cargo la tuición o el cuidado personal de un menor de seis meses?	113
8.- ¿Quiénes hayan concluido su descanso postnatal antes de la entrada en vigencia de la ley N° 20.545 tienen derecho al descanso postnatal parental?	114
9.- ¿Se aplica lo previsto para los partos prematuros o múltiples a quienes se encuentren haciendo uso de su permiso postnatal al momento de entrar en vigencia la ley N° 20.545?	114
10.- ¿Tienen derecho al permiso postnatal parental quienes se encuentran haciendo uso del permiso pre o postnatal a la fecha de entrada en vigencia de la ley N° 20.545?	114
11.- ¿Qué ocurre con las cotizaciones previsionales y de salud durante el tiempo en que se haga uso del permiso postnatal parental bajo la modalidad de reincorporación parcial?	115
12.- ¿La trabajadora tiene derecho al descanso postnatal si sufre la pérdida del hijo recién nacido o si éste nace muerto?	115
13.- ¿Tiene derecho al descanso postnatal el padre cuya cónyuge trabajadora fallece en el parto o durante el período posterior a éste?...	115
14.- ¿Existe derecho a permiso en caso de enfermedad terminal en su fase final, o enfermedad grave con probable riesgo de muerte para el padre, la persona que tiene a su cuidado personal o el cuidador de un menor con discapacidad?	116
15.- ¿Existe derecho al descanso postnatal cuando ha existido una interrupción al embarazo?	116
16.- ¿Cuándo procede el permiso por hijo menor de un año gravemente enfermo?	117
17.- ¿Cuándo procede el permiso por hijo menor de 18 años afectado por una enfermedad terminal en su fase final, o gravemente enfermo on probable riesgo de muerte?	117
18.- ¿En qué consiste el descanso postnatal suplementario?	117
19.- ¿En qué consiste el permiso prenatal prorrogado?	118
20.- ¿Cómo se determina el subsidio maternal que reemplaza la remuneración?	118

PRACTICA ADMINISTRATIVA.....	121
FERIADO LEGAL. NORMAS BASICAS.....	121
INDICADORES Y VALORES REMUNERACIONALES.....	125
VALORES E INDICADORES BASICOS PREVISIONALES	131
DATOS DE INFORMACION GENERAL	141